

Modello di bando-scheda informativa



**Programma Operativo Fondo Sociale Europeo- Regione Liguria 2014-2020
ASSE 1 "Occupazione" - ASSE 3 "Istruzione e formazione"**



-Sinergica S.r.l.




associazione c.f.p. "e. Fassicom"
SCUOLA GRAFICA GENOVESE

**ATS Xelon Sinergica Srl (Ente Capofila) –
Associazione c.f.p. "E. Fassicom" – Scuola Grafica Genovese**

BANDO-SCHEDA INFORMATIVA DEL CORSO: ESPERTO DELLA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

INFORMAZIONI GENERALI

ATTESTATO CHE IL CORSO RILASCIATA	<p>Al termine del corso gli allievi potranno sostenere l'esame per il conseguimento di QUALIFICA PROFESSIONALE:</p> <p><i>Profilo DGR. 2409/97: Esperto gestione risorse umane</i></p> <p>Figura Professionale del Repertorio Ligure delle Professioni: Responsabile amministrativo</p> <p><i>Voce di Professione e Codice ISTAT</i> Direttori e dirigenti del dipartimento finanza ed amministrazione- 1.2.3.1.0</p>
DESTINATARI	<p>N. 14 disoccupati prioritariamente adulti (maggiori di 24 anni) e di lunga durata, laureati.</p> <p>50% dei posti sarà riservato alla componente femminile, salvo che gli esiti delle prove selettive non consentano di raggiungere tale percentuale.</p> <p>TUTTI I REQUISITI VANNO POSSEDUTI ALLA DATA DI CHIUSURA DELLE ISCRIZIONI</p>
PARI OPPORTUNITÀ	<p>L'accesso al corso avviene nel rispetto dei principi fissati dal Decreto Legislativo, 11 aprile 2006, n.198.</p>
FIGURA PROFESSIONALE	<p>Il tecnico della gestione risorse umane interviene nella gestione del personale, dalla ricerca, selezione ed inserimento e dismissione del personale, alla gestione vera e propria: analisi e valutazione delle posizioni aziendali, programmazione e gestione di interventi di formazione e piani di sviluppo, politiche retributive, amministrazione e relazioni sindacali. Possiede una solida preparazione gestionale di base e capacità di analisi e valutazione delle situazioni aziendali.</p>
MERCATO DEL LAVORO	<p>Sbocchi professionali tecnico gestione HR: direzioni Risorse Umane e Organizzazione, associazioni di categoria e società di</p>

	<p>consulenza specializzate nello HR management (società di headhunting, di ricerca e selezione, di outplacement, di management consulting, di formazione manageriale), nelle aree del reclutamento e selezione del personale, formazione e sviluppo, gestione del personale, organizzazione, relazioni sindacali e in qualità di HR generalist.</p> <p>La figura professionale può essere assunta con contratto subordinato oppure operare come libero professionista.</p>
 <p>MODALITÀ DI ISCRIZIONE</p>	<p>Iscrizioni aperte dal 20 aprile fino alle ore 13 del 25 maggio 2016</p> <p>La domanda di iscrizione e la scheda informativa possono essere ritirate e riconsegnate compilate complete dei documenti sotto descritti presso Xelon-sinergetica S.r.l e durante l'open day del 26/04/2016</p> <p>Orari di apertura della segreteria: lun - giov dalle 9.00 alle 13.00 e dalle 14.00 alle 17.00, e il venerdì dalle 9.00 alle 13.00.</p> <p>Telefono segreteria : 010542144; E-mail: info@xelon.org, sito: www.xelon.org</p> <p>DOCUMENTI RICHIESTI:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Carta d'Identità • Fototessera • Codice Fiscale • Marca da bollo da 16 euro • Curriculum vitae • Per i candidati extra comunitari: permesso di soggiorno
DURATA E STRUTTURA DEL CORSO	<p>Corso di formazione della durata di 700 ore di cui</p> <ul style="list-style-type: none"> • 490 ore di formazione (aula) • 210 ore di stage
ARTICOLAZIONE E FREQUENZA	<ul style="list-style-type: none"> • Si prevede un'articolazione su 5/6 ore giornaliere • Il numero massimo di assenze previste è pari al 20% sul totale del corso.
STAGE	<p>Considerato che la figura professionale in uscita è trasversale ai diversi settori merceologici, lo stage potrà essere avviato presso piccole, medie o grandi aziende, società di consulenza, enti di formazione, associazioni di categoria.</p>
PROVVIDENZE A FAVORE DELL'UTENZA	<p>- Euro 1,00 per ogni ora di corso effettivamente frequentata, come indennità sostitutiva del servizio mensa (se non fornita), nel caso in cui le ore giornaliere di aula siano almeno 7, articolate su due turni.</p>
AMMISSIONE AL CORSO	<p>È subordinata al superamento delle prove di selezione ed è condizionata all'esito positivo delle visite mediche, svolte presso strutture sanitarie e volte ad accertare l'idoneità alla mansione specifica ai sensi D. Lgs. N. 81/08</p>
TITOLO DI STUDIO RICHIESTO	Laurea
ESPERIENZA PROFESSIONALE	<ul style="list-style-type: none"> o Non richiesta
ULTERIORI REQUISITI DI ACCESSO	Non previsti

MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE
(La selezione è svolta a cura del soggetto attuatore del corso)

COMMISSIONE DI SELEZIONE	<p>La commissione sarà composta nel modo seguente:</p> <ul style="list-style-type: none"> o 1 esperto di selezione
---------------------------------	---

	<ul style="list-style-type: none"> o 1 psicologo selezionatore o 1 tutor del corso
SEDE DELLE PROVE	La data e la sede della prova n.1 verranno comunicate per iscritto dalla segreteria dell'ente al momento dell'iscrizione. Sono previste 3 giornate di prove per ciascun candidato
TIPOLOGIA DELLE PROVE	Prova n.1: test psico-attitudinale Prova n.2: colloquio di gruppo Prova n.3: colloquio individuale
MODALITÀ DI CONVOCAZIONE DEI CANDIDATI E DI COMUNICAZIONE DEGLI ESITI DELLE PROVE	La convocazione dei partecipanti alla prova di selezione n.1 sarà effettuata con comunicazione scritta al candidato consegnata al momento dell'iscrizione. La convocazione alle prove n.2 e n.3 avverrà attraverso la pubblicazione della graduatoria sul sito di xelon sinergetica con indicazione della sede e degli orari. Gli esiti della graduatoria finale sarà affissa presso: XELON-SINERGETICA S.R.L., P.ZZA COLOMBO 3/1B - GENOVA, e sul sito dell'ente: www.xelon.org
PROVA SCRITTA	Test psico-attitudinale
PROVA PRATICA	Non prevista
COLLOQUIO	COLLOQUIO DI GRUPPO: l'ammissione al colloquio di gruppo è limitata ai primi 60 candidati che avranno superato la prova scritta con il punteggio più alto, fatti salvi eventuali ex-aequo. COLLOQUIO INDIVIDUALE: l'ammissione al colloquio individuale è limitata ai primi 30 candidati che avranno superato il colloquio di gruppo con il punteggio più alto, fatti salvi eventuali ex-aequo e verterà su motivazione al corso, caratteristiche personali, esperienze di lavoro/percorso formativo.
VALORI PERCENTUALI ATTRIBUITI ALLE PROVE	<ul style="list-style-type: none"> • Test psico-attitudinale: 30% • Colloquio di gruppo: 30% • Colloquio individuale: 40%
ULTERIORI CRITERI DI AMMISSIONE AL CORSO	Non previsti
PROGETTO COFINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA Programma Operativo ASSE 1 "Occupazione" ASSE 3 "Istruzione e formazione" Regione Liguria FSE 2014 - 2020	

